

По мнению двух израильских ученых, лучше не направлять вместе с резюме свое фото: многие менеджеры по персоналу женского пола боятся соперничества, пишет Эльмар Буркия в материале, опубликованном на сайте газеты Corriere della Sera.

"Красота для женщины, которая ищет работу, в наши дни может оказаться минусом, - утверждает корреспондент. - Кандидатки привлекательной наружности не должны направлять вместе с резюме свое фото - таков совет израильских исследователей. Женщины не принимают на работу женщин (хорошеньких) из опасения получить соперницу. Такую закономерность установили два израильских ученых-мужчины, Брэдли Раффл и Зеев Штудинер из университета Бен Гурион и Ariel Center в Самарии".

Но такая "дискриминация" не касается привлекательных мужчин. Напротив, если соискатель "подобен Адонису", как пишет издание, его шансы найти работу увеличиваются по сравнению с мужчинами "обычной" наружности.

"Израильские ученые провели эксперимент, в котором приняли участие студенты и студентки университета Бен Гурион. В период с июля 2008 по январь 2010 года в различные учреждения были направлены 5312 резюме в ответ на реальные предложения для бухгалтеров, инженеров, программистов, директоров по продажам, менеджерам. В требованиях к соискателям не указывался пол, не требовалась фотография", - пишет корреспондент, замечая, что "в Италии, как известно, резюме без фото сразу же отправляется в корзину".

"В результате мужчины с обычной внешностью получили в два раза больше отказов, чем красавчики. В этом нет ничего необычного. Работодатели отдают предпочтение сотрудникам с привлекательной внешностью. Но вот в отношении женщин этот закон не действует: чем ярче они выглядели на фото, тем чаще получали отказ. Кандидатки, не

приложившие к резюме снимка, получали больше приглашений на собеседование. Иными словами: красивой женщине приходилось рассылать до 11 резюме, чтобы ее пригласили на собеседование, в то время как не менее привлекательной кандидатке хватало 7 рассылок. По мнению ученых, все зависит от того, кто работает в отделе кадров. В Израиле в 93% случаев этой работой занимаются женщины, молодые и незамужние. Вот и найдена причина "дискриминации" в отношении хорошеньких кандидаток: ревность", - пишет автор статьи.

Эльмар Буркия
Corriere della Sera
Источник материала: InoPressa.ru